

B en W Adviesnota

Onderwerp	Doorontwikkeling pilot arbeidsmatige dagbesteding		
369090		Teammanager	Ernst-Jan Meerbeek
B & W datum	11 december 2017	Afdeling/Team	Stad Dorpen en Wijken/Maatschappelijke ontwikkeling
Naam steller	Sanne Bloemen/Michel Vogelaar	Portefeuillehouder	Anne Thielen
Openbaarheid	Deze adviesnota is Per direct. openbaar		
Bevoegd orgaan	B & W		
Ter bespreking	Aanbieden via de Griffie aan Commissie Leven		

ADVIES

1. De pilot arbeidsmatige dagbesteding structureel in te bedden in het aanbod van arbeidsmarktoeleiding en activering.
2. Aan de commissie leven de Nota arbeidsmatige dagbesteding ter informatie voor te leggen.

Samenvatting

In 2014 heeft de Gemeenteraad door middel van het Beleidsplan Participatiewet en Wet maatregelen Wwb 2015-2017 het kader vastgesteld voor de doorontwikkeling van de arbeidsmatige dagbesteding. Begin 2016 zijn we in Venray gestart met de pilot arbeidsmatige dagbesteding. We willen op een innoverende en integrale wijze invulling geven aan het bieden van arbeidsmatige dagbesteding. Waarbij de partners bestaan uit ondernemers en samenwerkingsverbanden tussen privaat en publiek. De onderstaande twee doelen staan centraal in deze pilot:

- De doorontwikkeling van kandidaten binnen een meer zakelijke werkcultuur in plaats van een zorgcultuur;
- Minder subsidieafhankelijkheid van organisaties in de tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In het tweede kwartaal van 2016 bleek dat de pilot van één jaar te kort was om de gewenste resultaten te boeken en te weinig informatie voor handen was om de pilot te borgen. Daarom is besloten de pilot met één jaar verlengd tot 1 januari 2018. Zodat resultaten geboekt kunnen worden op:

- het niveau van de kandidaten in het bevorderen van participatiemogelijkheden, het groeien op de participatieladder en het mogelijk uitstromen uit de uitkering richting betaalde (gesubsidieerde) arbeid, en;
- het niveau van de partners in het vermarkten van de toegevoegde waarde van de kandidaten en dit te ontwikkelen tot een innovatief zelfverdienmodel.

Tevens is het College de mogelijkheid geboden om de partners, die samen met de gemeente uitvoering geven aan de ambitie, te bezoeken.

Als ambitie hebben we bij de verlenging het volgende geformuleerd: Ingaande 1 januari 2018 staat arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl met een vastgesteld nieuw kader. We kennen een breed pallet aan partners met diverse uiteenlopende activiteiten en werkzaamheden passend bij de doelgroep, want we hebben nauwkeuriger inzicht in zowel de behoefte als in de omvang van de doelgroep. Verwachtingen van door- en uitstroom zijn scherper geformuleerd, dus weggezet in aantallen, percentage en tijd. Met deze nieuwe stijl arbeidsmatige dagbesteding volgt ook een vernieuwde bekostiging gericht op resultaat en effect, waarbij de gemeentelijke subsidieverlening beperkt is. Er is rendement voor de kandidaat, partner en de gemeente. We hebben een netwerk van ondernemers dat verbonden is aan de partners van de arbeidsmatige dagbesteding.

In dit collegevoorstel wordt een schets gegeven van de afgelopen 2 pilot jaren en een voorstel gedaan vanaf 1 januari 2018. In kern zijn dit de belangrijkste conclusies:

Beoogd resultaat

Een beeld vormen van de afgelopen 2 pilot jaren van de ontwikkeling van de arbeidsmatige dagbesteding en op basis van de opgedane ervaring en aanbevelingen de arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl introduceren per 1 januari 2018.

Argumenten

1.1 Zodat het College kan instemmen met het concept arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl anno 2018.

1.2 Omdat de arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl anno 2018 recht doet aan de huidige ontwikkelingen, waarin we voor iedereen een passende plek ter beschikking stellen en onze inwoners in staat stellen zich in hun tempo te ontwikkelen naar het niveau dat zij binnen bereik hebben.

2.1 Zodat de commissie leven kennis kan nemen van de evaluatie van de pilot arbeidsmatige dagbesteding, en dan met name van het proces, de resultaten en het concept arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl anno 2018.

Risico's

De inzet op het onderwerp participatie is voor een groot deel ook onderhevig aan conjuncturele ontwikkelingen. Wanneer er een tekort ontstaat naar personeel, worden eisen door werkgevers naar beneden bijgesteld. Wat inhoudt dat betaald werk voor meer inwoners in het verschiets ligt. Wanneer er een overschot is aan gekwalificeerd personeel, gebeurt het omgekeerde. Dit heeft ook de uitwerking op arbeidsmatige dagbesteding. Voorspellen hoe deze ontwikkelingen gaan en wat het effect daarvan is, is lastig. Wel dienen we 'onze ogen open te houden', en dat dus ook dagbesteding in de toekomst onderhevig zal zijn aan wijzigingen. In het concept arbeidsmatige dagbesteding nieuwe stijl anno 2018 hebben we dit geborgd.

Kanttekeningen

n.v.t.

Communicatie

Middels persbericht wordt ruchtbaarheid gegeven aan de resultaten van deze pilot en hoe we verder gaan per 1 januari 2018. Gedurende het tweede pilotjaar heeft het College de partners bezocht. Ook hebben we portretten via Social Media uitgebracht.

Financiële gevolgen

De arbeidsmatige dagbesteding zal onderdeel vormen van het totale aanbod aan arbeidsmarkttoeleiding en activering. De kosten zullen worden opgevangen binnen de budgetten re-integratie. Binnen deze middelen is voldoende ruimte aanwezig.

Personele/organisatorische gevolgen

n.v.t.

Juridische gevolgen

n.v.t.

Rechtmatigheid

n.v.t.

Fatale termijnen

n.v.t.

B en W Adviesnota

Vervoltraject besluitvorming

Na besluitvorming door uw college zullen de commissie leven, de partners en de Participatieraad over uw besluit worden geïnformeerd. De in de nota genoemde ontwikkelpunten zullen verder worden vormgegeven met de desbetreffende partijen.

Evaluatie

n.v.t.

Bijlagen

- Nota arbeidsmatige dagbesteding
- Evaluatie in beeld
- Casus effectencalculator maatschappelijk rendement
- Raadsinformatiebrief
- Persbericht
- Advies Participatieraad d.d.

Opmerking [MV1]: Voorstel wordt besproken met de Participatieraad op 29 november

Naslagwerk

N.v.t.